



Bari, 19 luglio 2021
Pr. 120/2021

Servizio Datore di Lavoro

datorelavoro.regione@pec.rupar.puglia.it

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

antonio.albergo@pec.it

Medico Competente

ficarellaluigi@gmail.com

E p.c.

Presidente della Giunta Regionale

presidente.regione@pec.rupar.puglia.it

Assessore Sanità e Benessere Animale

segreteria.assessorosalute@pec.rupar.puglia.it

Dipartimento Sanità e Benessere Animale

direzione.dipartimentosalute@regione.puglia.it

Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso Amministrativo

stea.personale.contenzioso@regione.puglia.it

Dipartimento Risorse Finanziarie Strumentali, Personale e Organizzazione

dipartimento.finanzeorganizzazione@pec.rupar.puglia.it

Direttore di Sezione

serviziopersonale.regionepuglia@pec.rupar.puglia.it

FUNZIONE PUBBLICA CGIL PUGLIA

Via V. Calace, 4 – 70132 BARI

tel 080 5736218 | fax 080 5791126 | posta@fpcgilpuglia.it | posta@pec.fpcgilpuglia.it

OGGETTO: d.lgs 9 aprile 2008 n.81 e ss.mm.ii. Vaccinazione dipendenti Regione Puglia.

Gentilissimi,

in attuazione a quanto previsto all'art. 50 lett. h) ed i) del d.lgs 9 aprile 2008 n.81 e ss.mm.ii e quindi al fine di promuovere l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori, siamo a rappresentare l'esigenza che nel più breve tempo possibile si possa provvedere ad un censimento dei lavoratori in relazione al completamento del ciclo vaccinale ovvero a perseguire la completa copertura di tutto il personale.

Riteniamo che la copertura vaccinale dei dipendenti sia un passaggio necessario al fine di consentire l'accesso nei luoghi di lavoro, al fine di ridurre i rischi per la salute di ciascuno, nell'ulteriore considerazione che ci sono mansioni che prevedono il diretto contatto col pubblico e che l'orientamento normativo attuale prevede la possibilità che la maggior parte dei lavoratori dovrà tornare a lavorare in presenza.

Noi crediamo che la discrezionalità vaccinale non deve rappresentare un elemento di garanzia per la libertà di scelta individuale ma uno strumento di responsabilità collettiva che possa garantire tutele crescenti in relazione ai livelli di rischio a cui ciascuno è esposto.

Dalla lettura delle informazioni disponibili sul sito dell'Istituto Superiore di Sanità (<https://www.iss.it/covid19-faq>) leggiamo che i lavoratori *"devono continuare a utilizzare rigorosamente i DPI, i dispositivi medici prescritti, l'igiene delle mani, il distanziamento fisico e le altre precauzioni secondo la valutazione del rischio, indipendentemente dallo stato di vaccinazione e aderire a eventuali programmi di screening dell'infezione."*, e pertanto, alla luce delle suddette prescrizioni, siamo a chiedervi:

- se sono previste misure specifiche di modifica al DVR in relazione allo stato di copertura vaccinale del personale che presta servizio presso le sedi della Regione Puglia;
- se si intende, nell'immediato, procedere allo specifico sostegno della campagna vaccinale per il personale che presta servizio presso le sedi della Regione Puglia, al fine di minimizzare i rischi della salute di ciascuno;
- se si condivide, per quanto di competenza, la necessità che tutto il personale che presta servizio presso le sedi della Regione Puglia sia sottoposto a completo ciclo vaccinale in quanto forma di prevenzione idonea a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori.

In attesa di urgente riscontro, porgiamo distinti saluti.

I Rappresentanti per la Sicurezza dei Lavoratori **Longo/ Montillo**

La Segreteria aziendale **De Nitto/ Renna**

La Segreteria regionale **Tomaselli**